

MEINE WIRTSCHAFTSKAMMER ■■■

# GENERATION Z AM WORT

*Bei der dritten Veranstaltung im Zuge des Generationenmanagements sprachen drei Lehrlinge bei einem Round Table über Wertvorstellungen, Berufswahl und ihre Motivatoren für mehr Arbeitsleistung.*

**W**as denkt die Generation Z? Bei der dritten Runde der WKNÖ-Veranstaltungsreihe zum Generationenmanagement kamen die Jugendlichen selbst zu Wort.

Tobias Baumgartner, Koch im zweiten Lehrjahr im Herz-Kreislaufzentrum in Groß Gerungs, sieht entsprechende Entlohnung, Wertschätzung und ein gutes Miteinander im

Team als die wichtigsten Motivatoren für Arbeitsleistung. Für Samuel Herr, Elektrotechniker bei der Gottwald GmbH & CO KG, sind Teambuildingevents und ein junger Lehrherr wichtig. Mathias Schlögl, Kraftfahrzeugtechniker bei

MAN, gibt den Unternehmen folgende Tipps mit, um mehr Lehrlinge zu gewinnen: „Präsent sein auf Social Media mit Einschaltungen aus dem echten Berufsalltag und Schüler in den Betrieb einladen.“ Geld ist für die junge Generation in den letzten

Monaten wieder zu einem sehr wichtigen Faktor geworden. Bedingt durch Krisen stehen Arbeitsplatzsicherheit und die Möglichkeit, in einem Team zu arbeiten, an erster Stelle.

■ [wko.at/noe/leitfaden](https://wko.at/noe/leitfaden)

## ROUND TABLE:

Thomas Baumgartner, Anna Andre-Mrazek, Tobias Baumgartner, Mathias Schlögl, Samuel Bieringer, Lisa Gindl, Moderator Heinz Herczeg und Lehrlingsbeauftragter Philipp Kager (v.l.).



Foto: Roland M. Kreuzer



Der Link zur Aufzeichnung